

领导干部特别是高级干部必须头脑清醒、严格自律，始终保持本色、安守本分，如临如履、谦虚谨慎。要严格执行民主集中制，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守议事决策规则，自觉按制度规矩办事。要怀德自重、洁身自好，反对特权思想和特权行为，管好身边人身边事，真正做到清正廉洁。

——习近平 2025年12月25日至26日在中共中央政治局召开的民主生活会上的讲话

海南自由贸易港知识产权法院5年审结3619件案件

以高水平司法护航海南自贸港建设

本报讯(法治时报全媒体记者陈敏 通讯员郭媛媛)1月12日,记者从海南自由贸易港知识产权法院成立五周年新闻发布会获悉,该院五年来受理3777件案件,审结3619件案件,通过发挥审判职能,强化知识产权保护,以高水平司法护航海南自贸港建设。

据介绍,五年来,自贸港知识产权法院共受理各类知识产权案件3777件,审结3619件。其中,2025年受理案件1118件,结案960件。“都蜜5号”案入选2022中国法院十大知识产权案件,3篇裁判文书入选全国法院“百篇优秀裁判文书”。4场庭审入选全国法院“百场优秀庭审”。

2025年,该院加强重点产业保护,审

理涉种业、数字经济等技术类案件266件,标的额3.65亿元。依法保护公平竞争,全年依法审理垄断及不正当竞争纠纷案件40件。审理涉外、涉港澳台案件20件,明确经马德里体系国际注册并获准中国领土延伸保护的商标受我国法律保护。该院对标高标准经贸规则,运用行为保全等临时救济措施,做实知识产权快保护,让越来越多外国当事人,愿意选择海南作为案件管辖地。

同时,该院做深做实知识产权纠纷实质性化解,2025年分流先行调解案件316件,调解成功率63.92%。强化知识产权案件执行力度,执行完毕率70.33%,执行到位率69.52%,

首执案件终本率25.27%,三项执行质效指标均保持在全省前列。

在推进知识产权“三合一”审判机制改革方面,该院2025年受理刑事案件15件63人,罪名涉及销售假冒注册商标的商品罪、侵犯商业秘密罪、非法制造、销售非法制造的注册商标标识罪等,最高判处有期徒刑15年。

2025年度自贸港知识产权法院10件典型案例,涵盖专利、商标、著作权、植物新品种、反不正当竞争、反垄断等领域,囊括民事、刑事、行政、执行案件,涉及数字经济、种业创新、文化旅游、民生保障等新兴产业与关键领域;自贸港知识产权法院2021年至2025年8件涉外典型案例,涵

盖商标、发明专利、著作权、反不正当竞争等领域,涉案主体遍及美国、德国、法国、澳大利亚、韩国、瑞典、芬兰等世界主要经济体,充分彰显了平等保护中外主体合法权益、营造市场化法治化国际化一流营商环境的司法立场。

据介绍,《海南自由贸易港知识产权法院种业知识产权司法保护白皮书(2021-2025年)》系统梳理了法院成立以来在种业知识产权司法保护方面的实践探索、创新举措与典型案例,深入分析了当前种业知识产权司法保护面临的挑战,并展望未来工作,展示了自贸港知识产权法院服务保障“南繁硅谷”建设、守护农业“芯片”安全的决心与作为。

中央政法委发布2025年第四季度见义勇为勇士榜

50位勇士获通报表扬和奖励慰问

新华社北京1月12日电 2026年1月12日,中央政法委在京发布2025年第四季度见义勇为勇士榜。根据见义勇为为典型的网络关注度、各地依法确认和申报意见,进行综合评审评议,共有50位见义勇为勇士获通报表扬和奖励慰问。

本季度上榜的见义勇为勇士,董辉、谢云鹏、张润生、陈奎等为制止犯罪嫌疑人身受重伤甚至牺牲;多地勇士面对暴雨洪灾、巨浪急流、爆燃火灾等险境,义无反顾、向险而行,黄启东、谢光荣、左明清、苟俊等救人牺牲,王

平、黄超、邓亚群、宋国民、李红星等在极端环境中奋力施救,充分体现了在突发灾害、事故面前挺身而出的英雄气概。上榜的群体类型有8个,个人类典型中有群众协助完成救人的事迹约18个,协同救人情况占上榜总数66%以上,体现了守望相助的良好社会风尚。

见义勇为勇士榜发布活动由中央政法委主办,中华见义勇为基金会承办。2022年9月以来,已发布12次见义勇为勇士榜,共有657位见义勇为勇士获得通报表扬奖励。(记者冯家顺)

去年海南空港口岸 进出境人员264.4万人次

本报讯(法治时报全媒体记者黄君 通讯员柯星宇 黄啸月 叶培菁)近日,据海口海关统计,2025年海口海关共监管海南空港口岸进出境人员264.4万人次,同比增长27.2%;监管进出境飞机17907架次,同比增长17.4%。

据介绍,2025年,全岛航空口岸累计运营国际及地区客运航线92条,新增国际及地区航线37条,包括全国首条投入运营的“第七航权”三亚-布拉格航线、2条第五航权客运航线,以及4条开通国际航班国内段客运营务的国际航线等,航线网络覆盖东北亚、东南亚、欧洲、大洋洲等核心区域,进一步织密海南自贸港联通世界的“空中桥梁”。

“以往出国旅游常常需要到其他城市中转,今年海南新开了好多国际航线,海关还推行了一次过检通关模式,出境游选择更多了,通关体验更好了。”旅客李女士说。

据了解,为更好助力航线开通,海口海关针对航线地区特点精准施策,对接航司提供航线开通一对一指导,推动机场国际中转厅升级改造,实行“一次过检”出境通关模式,依靠“先期机检+智能审图”等科技优势赋能海关精准监管,为旅客打造“无感”通关体验。

海口海关下一步将持续深入推进智慧海关建设,以更便捷的通关环境和更高效的海关监管服务为海南自贸港航空枢纽建设贡献海关力量。

海口交警到高速服务区公安交管服务站送“警茶”保安全

服务站可换证查违章

本报讯(法治时报全媒体记者黄君)1月9日10时,海口市公安局交通管理支队联合中国人民财产保险股份有限公司海口分公司,在G98环岛高速公路龙桥服务区内的海口公安交管服务站开展“警茶送暖·安全同行”主题宣传活动,将一杯杯暖心“警茶”递到过往司乘人员手中,将安全理念传递给每一位出行人。

在活动现场,一位湖北货车司机大哥手捧热茶,一边啜饮一边说:“我一路陆陆续续驾驶40多个小时来到海南,海南的阳光明媚,但比阳光更温暖的是交警的服务,像这个服务区,可以休息还有茶喝,挺好的!”

宣传民警听闻,立刻上前关切叮嘱,着重强调疲劳驾驶的严重危害。“师

傅,连续驾驶超过4小时就必须停车休息,长时间驾车容易注意力涣散、反应变慢,您不妨在服务亭舒舒服服歇上一觉,养足精神再出发,平安才是最快的路。”湖北大哥频频点头,当即表示一定听从交警的建议,在服务亭充分休息后再启程,决不带着疲惫上路。

活动期间,宣传民警还向现场司乘系统讲解了高速行车的安全要点,细致介绍了海口公安交管服务站的暖心功能:“服务站的自助区超便利,司机师傅们歇脚时,刷个身份证就能快速换驾驶证、查违章,省时省力!安全教育区循环播放的警示片配上生动折页,让大伙边喝茶边轻松学交规。”大家都称赞服务站贴心实用,让安全意识深入人心。

白沙打安镇综治中心打造一站式解决矛盾纠纷模式 调解成功率提升至97.2%

■法治时报全媒体记者 宋飞杰

聚焦海南省综治中心规范化建设

“为实现对群众各类诉求的一站式受理、一揽子调处、全链条解决,我们探索具有地方特色的新经验、新做法、新路径,努力打造一站式解决矛盾纠纷的模式,以不同的模式化解各种矛盾纠纷,从源头上减少矛盾纠纷的产生。”1月9日,白沙黎族自治县打安镇党委书记王哲告诉法治时报全媒体记者,自打安镇综治中心升级运行以来,打安镇矛盾纠纷调解成功率从92.3%提升至97.2%,调解时间平均缩短了60%,新产生矛盾纠纷的发生率明显下降。

法情双并进,解开“越界结”

2025年12月初,张女士在自家承包的土地旁种植了几棵槟榔。新力村小组组长伍女士发现后,将张女士种植的槟榔苗拔掉。

“这个纠纷是我们在新力村小组走访时发现的。”白沙打安镇副书记、政法委员孟文健介绍,综治中心没有将该纠纷视为简单的口角,迅速启动了“综治牵头、部门联动、基层协同”的标准化流程,与司法所、村委会、驻村干部共同赶赴新力村小组。

打安司法所所长何应保拿着土地管理法和该村的村规民约,耐心地向张女士解读村民小组长的管理责任,让张女士明白了“集体”二字的含义。另一边,驻村干部和村委会成员与伍女士交谈,肯定了其维护集体利益的初衷,又劝导其在以后的工作中,要改进工作方式和沟通方式。

当双方情绪平稳、对事实和法律都有了清晰认识后,调解组将双方请到一起“面对面”协商。最终,张女士主动表示不再种植,伍女士也为其不恰当的工作态度而诚恳道歉。

多部门联动,解开“薪愁结”

2025年12月30日,居住在儋州市的曾某打电话向打安镇综治中心求助,称其2025年在打安镇从事光伏施工及兰花灯安装工作,包工头陈某拖欠其工资共计1.8万元,其多次催要未果。

打安镇综治中心工作人员王程说,综治中心经了解发现,这个劳务纠纷不但跨区域,还涉及多个部门,于是向镇政府主要领导反映,迅速协调组建一个“超强阵容”:白沙人力资源和社会保障局劳动保障大队、打安镇人民政府、打安派出所等形成“县镇联动、部门协同、警法结合”的调解合力,共商化解纠纷的“薪愁结”。

经核实,曾某实际工作30天,双方约定工资为6000元。陈某承认未及支付工资。此前曾某主张的18000元系沟通误差所致,实际争议金额为6000元。

争议的拖欠工资确定后,各部门依据各自职能,精准发力,在“法律攻坚、政策施压、情理疏导、秩序保障”的工作模式下,陈某认识到拖欠工资的严重性,当天与曾某签订支付拖欠工资协议。

2025年12月31日,陈某通过银行转账方式,一次性向曾某指定账户内转了6000元。



白沙打安镇综治中心联合多部门回访养羊纠纷当事人。记者宋飞杰 摄

厘清糊涂账,解开“合伙结”

张某某与黄某某是养羊的合作伙伴。2017年,黄某某出资8只羊,张某某出资6只羊,由张某某负责饲养。从2017年至2020年,张某某在养殖中,羊的数量由14只增至30只。2020年后,这个羊群转由黄某某饲养管理,羊群数量降至22只。为了这一笔扯不清的“糊涂账”,双方反目。

“这起合伙纠纷比较复杂,涉及事实认定、责任划分和利益计算。”孟文健说,面对情绪激动、各执一词的双方,打安镇综治中心迅速组成调解小组,以“分头疏导”方式,由王程和何应保分别将张某某、黄某某二人带到一边,让他们尽情倾诉,并详细记录相关信息。

“根据民法典,合伙人对合伙财产是

共有关系,赚了大家一起分,亏了也要一起担。现在羊少了,原因可能很多,咱们既要算账,也要讲情分,毕竟当初是为了共同富裕走到一起的。”回到调解桌前,何应保向双方普及法律,王程则拿出具体的分配方案引导双方达成调解协议。

经过数轮耐心细致的核算、解释与劝导,最终双方在综治中心签订了调解协议书:双方确认解除2017年形成的养羊合伙关系。对现存22只羊按双方初始投入比例进行分配。协议签署的那一刻,持续数年的怨气烟消云散。

“这次调解,没有简单评判对错,而是通过专业、耐心的工作,帮助双方当事人算清了经济账、捋顺了法律账、找回了人情账,为一段失败的合伙画上了体面的句号。”孟文健介绍。

推动问题圆满解决。”

经张耐心沟通与调解,双方当事人终于达成调解协议:公司同意一次性支付唐某10月份工资、节假日加班费、经济补偿金等共计8200元,并于当日兑现承诺。在老张的见证下,双方当事人现场签署了《劳动争议调解协议书》。

“真没想到这起持续近2个月的矛盾纠纷这么快就化解了,感谢省劳动人事争议仲裁院的高效调解,帮我顺利拿到辛苦钱,终于可以安心回家过年了。”唐某如释重负,眼眶湿润。

省劳动人事争议仲裁院副院长郑云海表示,这场劳动纠纷的圆满化解,是省劳动人事争议仲裁院不断探索“情理法”三维调解工作模式的生动实践,既维护了劳动者的合法权益,也兼顾了企业的实际情况,让公平正义融入每一次调解的细节里,更好地实现法律效果与社会效果的有机统一。

省劳动人事争议仲裁院“情理法”三维调解工作模式高效化“薪”结

让公平正义融入每一次调解细节

■法治时报全媒体记者 崔晓慧

枫桥经验 在海南

“拿到这笔辛苦钱,我终于能安心回家过年了!”1月7日上午,海南省劳动人事争议仲裁院调解室里暖意融融,唐某攥着仲裁调解协议书,看着手机屏幕上薪资到账提示短信,眼角湿润。这场持续近两个月的劳资矛盾纠纷,终于画上了圆满的句号。

一纸离职书引发劳资纠纷

据了解,唐某入职海南某保安服务公司2年有余。2025年11月初,双方解除劳动关系。让唐某无法接受的是,该保安服务公司以唐某提出离职为由,拒绝支付解除劳动关系的经济补偿金等相关费用。

多次找公司协商均无结果。起初,

唐某打算去法院起诉,但诉讼程序复杂、官司周期长,春节将至,家里人还等着他回去过年。抱着试试看的想法,唐某带着仲裁调解协议书,看着手机屏幕上薪资到账提示短信,眼角湿润。这场持续近两个月的劳资矛盾纠纷,终于画上了圆满的句号。

案件受理后,省劳动人事争议仲裁院立即启动劳动争议仲裁前调解程序,积极组织双方进行调解。

情理法并重,“薪”结终化解

面对情绪激动的当事人,仲裁员老张

并没有急于评判,而是先让双方充分表达诉求。待当事人情绪稳定后,老张开始情理法并用,耐心调解。

老张对公司法定代表人颜某说:“虽然目前公司经营不易,但根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定,劳动者的合法权益应当受到保护。若公司为此逃避责任,只会让问题变得更加复杂。”

为打破双方对峙僵局,老张采用“背对背”调解方式。老张先从情理层面耐心疏导颜某激动的情绪:“唐师傅是公司老员工,即便离职也应秉持好聚好散的原则。如果公司执意推进仲裁程序,不仅足额支付拖欠的劳动报酬,还可能对公司声誉造成负面影响。”

随后,老张又转向劝慰唐某:“我们充分理解你的难处,也请你体谅公司当前的实际经营状况,适度让步,才能更高效地