

服务发展大局 践行司法为民

海口市秀英区人民法院2025年上半年工作显成效

铸牢政治忠诚
坚持党对法院工作的绝对领导

铸忠诚、强根基,以“政治铸魂”为根本任务,深化理论武装的穿透力和转化力,让信念根基更牢。

始终把对党忠诚落实到具体工作中。坚持党对法院工作的绝对领导,使对党绝对忠诚成为全院最鲜明、最厚重、最牢靠的底色。切实加强意识形态阵地建设和管理,严格落实意识形态工作责任制,持续强化理论武装,引导全院干警筑牢政治忠诚、站稳政治立场。自觉服从和服务于区委工作大局,认真落实重大事项请示报告制度,及时主动向区委、区人大报告重大工作事项3次。

始终把抓作风建设落实落细。该院认真通过4次党组(扩大)会专题部署,构建“领导小组统筹抓总、推进党支部联动实施”的三级协同机制,各党支部开展专题学习63次、专题党课9次,组织干警参加针对性专题培训3期,围绕以案为鉴,召开全院警示教育大会,组织学习剖析违纪违法典型案例,安排干警廉政观影、参观廉政基地、旁听职务犯罪庭审等廉政警示教育共9次,做到以案示警、以案明纪、以案促改。加大审务督察力度,下发督察通报4期。

始终把抓班子带队伍强落实引向深入。严格落实“第一议题”制度,牢固树立“抓好党建作为最大的政绩”理念,切实将“抓班子、带队伍、强落实”与“抓党建带队伍建促审判”有机结合,党支部集中学习81次,厚植党的执政根基。突出“务实明责 法正人和”党建品牌创建,培育形成“1+8”党建品牌矩阵,少年法庭《“正义守卫 阳光护蕾”党建引领下的未成年人司法保护创新实践》党建业务深度融合案例获评最高人民法院党建业务深度融合优秀案例一等奖,系全省法院唯一获奖案例。

聚焦中心大局
坚定不移守护安全发展

顾大局、优服务,以“保驾护航”为职责使命,增强司法服务的主动性和实效性,努力让平安秀英法治底色更亮。

立足“宽严相济”,巩固平安秀英建设。该院充分发挥刑事审判职能,审结刑事案件237件,判处罪犯252人。严厉打击暴力犯罪,审结故意伤害等犯罪案件7件13人,推动社会治安持续向好。严惩电信网络诈骗犯罪,拧紧反电信诈骗“安全阀”,打击“两抢一盗”、诈骗等多发性侵犯犯罪,审结案件71件90人,为群众挽回200余万元。依法审理职务犯罪案件14件22人,追缴违法所得和罚金800余万元,让“不敢腐”震慑效应持续释放。厉行铁腕禁毒,组织宣讲团到五源河农贸市场、远大购物广场等人流量大的场所开展禁毒普法宣传活动4次,净化“无毒品危害自贸港”社会环境。

立足“亲清统一”,优化法治化营商环境。扛牢优化营商环境政治责任,依法平等长久保护各种所有制经济产权,审结涉企商事案件5914件,保护各类市场主体平等准入、公平竞争。制定《规范涉企执法司法专项行动实施方案》,成立涉企执法司法专班,以高效司法服务护航企业发展,助力营商环境优化。永兴法庭紧扣企业司法需求,针对辖区某工厂的债务纠纷,通过释法明理与债务重组方案协商,促成其达成和解协议,避免企业因资金链断裂停工。服务高水平对外开放,打造涉外商事纠纷解决优选地,审结涉外、涉港澳台民商事案件314件,以高水平涉外商事审判护航自贸港对外开放。通过“线上+线下”双轨沟通模式,融合国际商事规则与本土实践经验,有效化解海南某公司与乌克兰某航空公司航空地面服务费用纠纷,成功实现“案结事了业更兴”。推出“法护荔枝”特色产业专项司法保障,把“嵌入式”司法服务融入荔枝产业链,助力国家地理标志产品做优做强。

立足“监督支持”,助推法治政府建设。践行双赢多赢共赢理念,依法审结行政案件196件(含非诉审查),引导行政机关“自我纠正”不当行政行为10例,提升政府公信力。推动行政争议实质化解,建立“诉前提前介入+全过程调解”机制,经法院协调后和解、撤诉33件,行政争议实质化解率16.84%。聚焦不动产登记、工伤认定、工商登记等重点领域,加强与各行政执法机关沟通,聚成合力,

共同解决难题,减轻当事人诉累。推进行政与司法良性互动,邀请龙华区营商环境建设局一线执法人员旁听庭审,与海口市自然资源和规划局、海口市人力资源和社会保障局、海口市市场监督管理局等单位开展联席会,深化府院联动,促进行政机关依法行政。

立足“风险防控”,护航经济社会发展。扎实开展“化解矛盾风险、维护社会稳定”专项治理,对婚恋家庭、邻里关系、劳动争议等“民转刑”案件多发领域开展风险排查,做到公正司法定分止争,防止小案变大案、民案转刑案、刑案转命案。紧盯信访工作法治化,做实“有信必复”,共收到12368投诉工单378件,办结372件。高位推进涉诉信访工作和重大案件化解工作,建立信访工作长效机制,常态化排查涉稳风险隐患,妥善化解社会矛盾,收到信访件126件,办结110件,确保信访工作局势稳定。

深植初心使命
用心用力践行司法为民

善作为、惠民生,以“情同彼心”的为民情感,发挥审判职能作用,回应社会关切、群众诉求。

聚焦“民生权益”,妥善化解纠纷。把暖民心的“小案”办好、顺民意的“实事”办好。依法保护劳动者合法权益与企业用工自主权,完善新就业形态劳动纠纷一站式调解机制,审结劳动争议案件169件,筑牢劳动纠纷化解的“法治防线”,用法治力量为劳动者维权撑腰。将庭审“搬”进小区,以调解方式化解物业纠纷1007件,引导小区业主和物业服务企业诚信履约,促进小区业主法治意识和物业管理水平“双提升”。在火山口、假日海滩、免税城设立巡回法庭,为来往游客提供“零距离”法律服务,织密旅游法治保障网,以司法力量护航旅游热潮。

聚焦“法护未来”,织密司法防线。强化未成年人司法保护,审结涉未成年人刑事案件53件101人,依法对32人适用缓刑,未成年被告人缓刑适用率达31.7%;审结涉未成年人家事案件115件,发放关爱未成年人提示书44份,发出涉未成年人人身安全保护令1份,全力守护未成年人健康成长。召开《家事审判白皮书(2022-2024)》暨“启航西海岸 秀法润童心”未成年人审判品牌新闻发布会,探索更具专业特色、人文关怀与时代印记的少年及家事审判。发布一批保障妇女儿童权益家事案例,用裁判树规则、明导向、扬正气。联合阳光服务基地,组织法治副校长开展现场情景式教学、沉浸式模拟法庭等活动,该院制作的《家事观察员工作机制》视频,被最高人民法院选为未成年人审判授课视频。

聚焦“解纷提速”,做实定分止争。大力推进立案先行调解工作,持续深化与区司法局等行政机关合作,构建多层次、宽领域的诉调对接网络,将1058起纠纷引入先行调解,863起成功化解于庭审前,先行调解成功分流率达12.09%。成功调解涉村法律服务合同纠纷系列案1614件,实现了法律效果与社会效果的有机统一。全力支持社会治安综合治理中心建设,庭领导挂点辖区6镇2街道,法官助理常驻综治中心,指导调解工作,协调解决疑难问题。推广“六尺巷”调解工作法,有效化解一起涉土地补偿款分配纠纷,实现“零对抗”解纷,促进社会主义法治精神与中华优秀传统文化相融合。做实做细案件繁简分流,组建“速裁+专业”双轮驱动审判模式,全面优化司法资源配置。在速裁团队中打造超速团队,速裁团队结案量占全院民商事案件总量的52.31%,同比提升27.58%,全院民事案件平均审理周期降至72天,同比缩短53天。

秉持守正创新
坚定维护司法公正

促公正、提效率,以“纠纷在我这解决”的司法担当,把群众的感受融入执法办案全流程,努力让人民群众对公平正义有更多更实的获得感。

紧扣“快办案、办好案”,优化诉讼流程。持续做优诉讼服务,完善便民举措,全力推进要素式“两状”应用工作,构建“线上

+线下”“宣传+指导”立体化推广体系,网上立案4760件,为当事人提供实实在在的“减负”体验。创新集约送达模式,电子送达54355次,有效送达率88.39%,一揽子解决送达慢、送达难问题,司法为民可感可及。

紧扣“严制度、提效率”,提升审判质效。充分发挥院庭长办案“领头雁”作用,制定《秀英区法院院领导承办案件配比方案》,院领导通过办理疑难、复杂、典型性案件,发现并解决审判工作中的深层次问题,带动整个队伍提升能力水平。强化案件分析研判,召开审委会研讨典型案例9件,促进裁判尺度统一。常态化推进“长期未结案件”清理,审结超12个月未结案件19件。加强审判全流程监管,审限内结案率提升至97.06%,平均结案时间69天,两项指标均位居全市法院第一。

紧扣“摆事实、讲道理”,做实释法明理。以鲜活案例诠释法治精神,持续向媒体推送普法宣传作品80余篇。用兼具价值判断和人文关怀的司法案例树立是非标杆、倡导社会风尚。邀请省纪委监委、省税务局、省委网信办120余名公职人员现场旁听受贿案,用“身边案”教育“身边人”。践行以和为贵理念,“一揽子”化解跨国离婚纠纷中抚养权、财产分割等问题,被海南自贸频道栏目报道。依法维护消费者合法权益,“3·15”之际推出案例特辑,精选典型消费维权案例,为市场主体敲响警钟,为消费者依法维权提供指引。

紧扣“兑权益、惩失信”,强化执行效果。坚定不移推进执行工作高质量发展,加速兑现胜诉权益,扎实推动跨区域、跨层级交叉执行工作,共受理各类执行案件6625件,执结执行案件4846件,执行到位金额达3.22亿元。

创新执行工作方式方法,灵活运用财产保全、“预拘留”“预罚款”等措施,督促当事人自动履行生效判决或达成执行和解。完善失信被执行人信用联合惩戒体系建设,积极运用执行强制措施,依法惩治逃避、抗拒执行行为,公布失信被执行人信息26条、限制高消费名单信息2118条,对9人采取司法拘留措施。

做实严管厚爱
坚持不懈锻造过硬队伍

讲政治、严管理,以“两个永远在路上”的执着,统筹推进正风肃纪,自觉接受监督,在从严管党治警上作出更优成效,为法院工作高质量发展提供坚强组织保证和人才支撑。

坚持“培新育才”,增强业务能力。坚持实战实用导向,组织干警参加各类政治、审判业务培训33场,全方位提升司法队伍素质。健全常态化培养优秀年轻干部工作机制,推行导师帮带、跟案培训、窗口锻炼等举措,以“头雁效应”带动“群雁活力”。组建“课后提升”课堂,开展“党建+业务”沙龙、业务条线交流学习研讨会等,有效提升法官及助理应对复杂问题能力,提升案件审理质量。做实全员全面全时考核,突出实绩实效导向,2名法官等级晋升、4名法官助理遴选入额,让“办好案、多办案、快办案”干警得实惠获优先。

坚持“正风肃纪”,弘扬清廉作风。不断强化严管与厚爱教育引导工作,在元旦、春节、五一等重要节点发送廉洁提醒信息,敲响节日廉洁警钟。运用监督执纪“第一种形态”处理7人次,对思想、作风、纪律等方面存在的苗头性、倾向性问题,做到抓早抓小、防微杜渐。严格执行防止干预司法“三个规定”,努力杜绝司法腐败行为发生,促进司法作风持续向好。锲而不舍落实中央八项规定精神,坚持动真碰硬、常管常严,努力杜绝司法腐败行为发生,促进司法作风持续向好。扎实开展“躺平式”干部自查自纠工作,对优秀干警予以通报表扬,对不担当不作为的干警进行提醒谈话,进一步提振干警精气神,营造见贤思齐、建功立业的良好氛围。

坚持“开诚布公”,自觉接受监督。主动适应全面从严治法院的新形势、新挑战,认真贯彻全过程人民民主,拓宽外部监督方式。主动对接人大代表、政协委员,妥善处理32条代表、委员意见建议。依法接受检察机关监督,共同维护司法公正。广泛接受社会监督,持续推进裁判文书上网、庭审录像公开,让审判权在阳光下运行。

(曾洁爽)