

变更劳动合同应协商一致

■本报记者 陈敏

三亚某公司实行“调岗降薪”引发员工曾女士不满。曾女士认为调岗不合理,公司是在变相降薪,于是选择向仲裁委提起劳动仲裁,要求公司出具解除劳动合同证明,支付赔偿金。三亚市劳动人事争议仲裁委员会裁决公司向曾女士出具解除劳动合同证明并支付解除劳动合同经济补偿1万余元。三亚某公司对该仲裁裁决不服,遂诉至法院。该案历经一审二审,近日,三亚市中级人民法院二审维持原判,公司向曾女士支付解除劳动合同的经济补偿1万余元。

公司调岗究竟是合理调整还是变相降薪?三亚市城郊人民法院审理后认为,曾女士有权不予接受公司提出的选择方案并以公司无法提供劳动条件为由解除双方劳动关系,公司应向曾女士支付解除劳动合同的经济补偿1万余元。近日,三亚市中级人民法院二审维持原判。

一审中,三亚市城郊人民法院经审理认为,三亚某公司因项目重新装修不能为曾女士提供工作场所,虽给予曾女士异地调岗或者降薪待岗方案,但鉴于双方签订书面劳动合同书约定曾女士工作地点为三亚市,而三亚某公司临时调整的工作地点位于海口市,属于对工作地点的调整。又鉴于曾女士提交

自己入职时的工作岗位被撤销,公司要求员工异地调岗,因不同意调岗被迫离职。这种情况下,劳动者可以解除劳动合同申请经济补偿吗?

对此,海南终峰律师事务所律师陈巧介绍说,在工作岗位被撤销后,公司通过异地



女子借款12万元给男友,男方被起诉后辩称是情侣间转账

法院依据借条认定双方属于借贷关系

■李成沿

事发经过:女子借款12万元给男友,分手后男方不认账

2023年,阿婷在抖音上认识了老刘(化名)。虽然当时两人素未谋面,但在抖音上聊得特别投机,一来二去之下便成了朋友。有一次,阿婷无意间说起自己目前没有工作,老刘便在抖音上发出私信邀请:“你来我公司上班吧,我正好缺个秘书,一个月给你2万块钱,够吗?”阿婷信以为真,2023年4月,从外地来到了三亚,到老刘的公司上班。不到一个月,老刘和阿婷便发展成为男女朋友关系。

上班第一个月,老刘没有给阿婷发工资。阿婷认为他们已是男女朋友了,也就不太在意。可是过了好几个月,阿婷渐渐感觉不对劲,老刘不给她发工资就算了,还多次向她借钱,阿婷陆陆续续借出了12万余元。为此,阿婷和老刘多次争吵,感情也走到了尽头。

2023年7月27日,在阿婷的要求下,老刘给阿婷出具了一张欠款单,欠款单上写有“共欠阿婷12万余元,已还5万余元,还欠阿婷7万余元,将在2023年8月30号之前还清。”此后,老刘和阿婷分手,结束男女朋友关系。2023年8月,老刘向阿婷付款5000元后,便再无音讯。阿婷多次讨要剩余欠款未果,忍无可忍的她将老刘起诉至三亚市城郊人民法院。

法院判决:签署欠条达成借贷合意,男方返还借款6.5万元及逾期利息

阿婷向法院起诉请老刘返还剩余借款6.5万元及逾期利息。但老刘在庭上辩称,2023年4月,他和阿婷在抖音认识,5月初至6月底同居生活,双方在此期间有多笔微信转账,开支款项均为共同生活所需,不存在民间借贷关系。

城郊法院经审理认为,老刘和阿婷共同生活期间互有资金往来,阿婷已提交聊天记录、购物记录及电子支付凭证作为证据,证明了支出款项的事实,老刘也已签署了欠条,约定了欠款数额及还款期限,已经足以认定双方之间对上述款项达成借贷合意。欠条是双方结算资金往来后签署的书面债权凭证,是合法有效的,应由双方依约履行。

老刘和阿婷约定的还款期限是2023年8月30日,现在约定的还款期限已经届满,老刘拒不履行债务构成违约,阿婷请求老刘清偿欠款及逾期利息于法有据。虽然老刘和阿婷未约定借款利息或逾期利息,但阿婷主张按一年期贷款市场报价利率计息符合法律规定。

据此,三亚市城郊人民法院判决,老刘向阿婷返还借款本金6.5万元及逾期利息。

律师提醒:恋爱期间避免与伴侣发生大额经济往来

情侣在同居期间的共同支出该如何界定?对此,海南瑞伊律师事务所律师陈积祯表示,在通常情况下,情侣之间的转账行为可以分为一般赠与、附条件赠与、民间借贷三种。如果转账行为在聊天记录中明确表示为赠与,则视为一般赠与,不能要求返还。例如,具有特殊寓意的金额如“520”“1314”或在特定节日的转账,通常被视为赠与。如果转账行为附有特定条件,例如为了表达情意而进行的转账,一旦条件达成,赠与方不能要求返还。例如,男朋友要求女朋友瘦10斤就发1万元红包,如果女朋友真的完成了附有特定条件,那么男朋友便不能要求返还1万元红包。如果转账行为有明确的借贷意图,并且双方对此有明确的书面或口头约定,则视为借贷关系,需要按照约定偿还。

陈积祯提醒,恋爱期间预防“人财两空”的核心在于保持经济独立性和警惕性,避免与伴侣发生大额经济往来。

首先,保持经济独立是预防“人财两空”的关键。一个正常的恋爱关系中,双方应该保持经济独立,避免过度依赖对方。如果遇到困难,应尽量自己解决,而不是向对方求助。尤其是在恋爱初期,不要向对方透露过多的个人财务信息,如支付密码、银行卡号等,以防不法分子利用这些信息进行诈骗。其次,避免与伴侣发生大额经济往来。在恋爱关系中,尽量避免涉及大额资金的借贷或赠予。如果确实需要帮助,应明确借款的用途和还款计划,并保留好相关证据。同时,对于通过网络认识的伴侣,尤其要提高警惕,避免轻信对方的承诺,不轻易转账。

劳动纠纷:不满公司调岗调薪,员工单方面解除劳动合同

曾女士是三亚某公司的一名客服人员。当初入职,曾女士和公司签订了5年的固定期限劳动合同。每月基本工资实为5000元。

2023年6月份,三亚某公司因样板间拆除整改导致项目无法进行,曾女士也没有了办公场地。因此,该公司决定对曾女士进行岗位调整,把曾女士调去海口工作,薪资待遇也有变动。曾女士对公司这一“不合理”的调岗提出异议,但问题并未得到妥善解决。

随后,曾女士向该公司发送《被迫解除劳动合同关系通知书》称,因公司在未与其协商一致的前提下,单方面调整工作岗位、单方面降低工资,要求公司办理后续事宜。

2023年7月27日,三亚某公司向曾女士发送《员工临时工作调配通知单》告知曾女士可以选择内部调配至海口工作或居家待岗,居家待岗期间基本工资调为1830元。

曾女士提出异议并向公司发送《异地调岗调薪异议通知书》,该公司再次向曾女士发出

《关于督促遵守劳动纪律的通知》,要求其在集中技能培训与居家线上培训中作出选择。

曾女士认为,公司因项目办公场所拆除变成工地,自己无办公场地,且不允许自己使用办公软件,公司未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件。自己有权依法解除与公司之间的劳动关系。另外,公司给予自己异地调岗和降薪待岗方案,上述调整属于变更合同内容。于是,曾女士向劳动仲裁部门提交仲裁申请,要求公司支付经济补偿金,并出具解除劳动合同证明。

2024年1月5日,三亚市劳动人事争议仲裁委员会作出裁决,三亚某公司向曾女士出具解除劳动合同的证明并支付解除劳动合同经济补偿1万余元。三亚某公司对该仲裁裁决不服,遂诉至法院。

据了解,根据曾女士提交的薪酬信息,计算其离职前12个月月平均工资为6692.34元。

解除双方劳动关系,并无不妥。

一审法院判决,三亚某公司向曾女士出具解除劳动合同的证明,并支付解除劳动合同经济补偿1万余元。

一审判决后,三亚某公司不服判决结果,向三亚市中级人民法院提起上诉。三亚中院审理后,驳回上诉,维持原判。

法院判决:解除劳动合同支付经济补偿金1万余元

律师说法:劳动合同变更时用人单位与劳动者应协商一致

调岗的方式变相增加劳动者从事工作的难度,该行为侵犯了劳动者的利益,属于典型的变相降低劳动合同约定条件的情形。根据相关法律规定,劳动合同变更时,用人单位与劳动者未协商一致的,除“用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合

同,劳动者不同意续订”的情形外,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

陈巧提醒,现实生活中经常存在工作岗位被撤销后,用人单位变相降低劳动合同约定条件而致劳动者被迫辞职的“恶意调岗”情形。法律约束的是劳资双方,双方权利义务对等,用人单位如果“任性”滥用法律赋予的相关权利,就会对劳动者的合法权益造成损害。这种行为不仅侵犯劳动者权益,更扰乱了劳动秩序。

如遇到用人单位“恶意调岗”变相让劳动者主动辞职,该如何维权?陈巧表示,不合理的调岗对劳动者生活影响甚大,故用人单位调整劳动者岗位应当与劳动者进行充分协商,审慎为之。但若用人单位在未与劳动者协商的情形下对劳动者进行调岗,劳动者应当及时向单位人事或上级领导了解原因,并要求用人单位明确调岗后的薪资、补贴等待遇,同时结合劳动合同的约定及相应规章制度的规定,自行评估该调岗是否合理。

陈巧提醒,若该调岗切实损害了劳动者的合法权益,在与单位反馈、沟通无果后,保存好与用人单位的沟通记录。尤其是用人单位对于调岗原因的解释、劳动者对于调岗提出的异议及争取权益诉求的记录,同时注意搜集用人单位调岗原因不成立的证据,寻找合理的渠道维权。

法律咨询

13379952004

邮箱:fzsb888@163.com



酒店环境和网上宣传不一致
消费者如何维权?

海口吴先生咨询:我十一假期出去旅游从网上订了酒店,可是到了酒店后却发现环境与网上宣传的不一致。请问这属于虚假宣传吗,我该怎么维权?

解答:属于虚假宣传。可以先保留各项证据和聊天记录,通过12315平台进行投诉,12315是国家市场监督管理总局设立的投诉举报平台,可以通过电话、网站或APP进行投诉,适用于消费者权益保护方面的投诉。

外出旅游入住酒店后
哪种情况可以要求退房?

三亚夏先生咨询:我去外地旅游,感觉酒店环境有点差。请问,我可以要求退款吗?

解答:酒店环境差是否可以要求退款,取决于具体情况。

如果入住后发现房间有严重的卫生问题,如床上有虫子、卫生间异味严重无法消除等,可以向酒店提出退房要求。酒店一般会安排工作人员进行检查,确认问题后通常会同意退房;如果设施设备无法正常使用:例如空调无法制冷或制热、热水供应不足或完全没有热水等,这些问题如果严重影响入住体验,酒店无法及时解决,你有权要求退房;如果酒店附近有建筑工地施工,或者房间紧邻电梯、通风设备等产生较大噪音,影响正常休息,经协商无法解决时,也可以要求退房;如果预订的房型与实际入住的房型不符,或者预订的服务内容在实际入住时无法提供,可以向酒店提出退房要求。

但如果仅仅是因为个人喜好问题,如觉得房间装修风格不喜欢、床的软硬程度不合适等主观原因要求退房,酒店一般有权拒绝。如果是因为自己的行程变化而要求退房,酒店也可能不同意。另外,已经在酒店入住了一段时间,比如超过半天甚至更长时间,再提出退房要求,酒店通常也不会同意。

入住酒店后不满意想要退房,建议先与酒店前台工作人员友好协商,说明不满意的原因,争取达成双方都能接受的解决方案。如果协商不成,可以向相关的消费者权益保护机构或在线旅游平台投诉,寻求帮助。

飞机起飞前两个小时内
乘客可以申请退票吗?

乐东黄女士咨询:我最近要坐飞机出岛,但是时间还不确定。请问,如果飞机起飞前两个小时内可以退票吗?

解答:上飞机前两小时可以退票。根据大多数航空公司的规定,起飞前2小时以内也可以申请退票,但会收取较高的退票费用。

具体来说,起飞前24小时至2小时以前退票,一般会收取票面价格的10%作为退票费;而在起飞前2小时以内退票,则需要支付票面价格的20%作为退票费。如果航班起飞后申请退票,可能会面临高达票面价格50%的退票费。

需要注意的是,不同航空公司可能会有不同的退票政策,因此建议旅客在退票前仔细阅读相关的退改签规定,或直接联系购票的航空公司以获取最准确的退票政策和费用信息。

自助餐厅在食品里加饱腹剂
这样的行为合法吗?

海口苏先生咨询:最近看到网上有很多消息说自助餐厅会在食品里加饱腹剂。请问,这样的行为合法吗?

解答:餐厅在食品里加饱腹剂是违法的。根据《中华人民共和国食品安全法》,任何单位和个人不得在食品中添加任何未经批准的新物质,包括所谓的饱腹剂。违法添加行为将受到法律的严惩。

具体来说,根据《中华人民共和国食品安全法》第一百二十四条的规定,如果餐厅在食品中添加了未经批准的饱腹剂,食品安全监督管理部门将没收违法所得和违法生产经营的食品,并可以没收用于违法生产经营的工具、设备、原料等物品。如果违法生产经营的食品、食品添加剂货值金额不足一万元的,将处以五千元以上五万元以下的罚款;货值金额一万元以上的,将处以货值金额五倍以上十倍以下的罚款;情节严重的,还将责令停产停业,直至吊销许可证。

(李成沿整理)